

# Собственная газонаполнительная станция ГК «Интрансгаз»

## В ЧЕМ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ ПРОЕКТ

Воронежский «Интрансгаз» начал строительство собственной газонаполнительной станции на территории Усманского района Липецкой области около 5 лет назад. Проект доведен до логического завершения в конце 2018-го. Мощность предприятия — 80 автоцистерн по 25 тонн каждая, 2 тыс. тонн газа в собственных резервуарах единовременного хранения.

## КТО РЕАЛИЗУЕТ

Группа компаний «Интрансгаз» основана предпринимателем Игорем Татарновым в Воронеже почти 20 лет назад. В регионе представлена самой крупной сетью по розничной торговле сжиженным углеводородным газом (СУГ) для автомобилей (порядка трех десятков станций), также АГЗС представлены в Курской и Липецкой областях. Другое ключевое направление — оптовая продажа СУГ.

завершение  
строительства  
станции

АВГУСТ  
2018

## НА КАКОЙ СТАДИИ НАХОДИТСЯ ПРОЕКТ

начало  
строительства  
станции

АПРЕЛЬ  
2014

## КРИТЕРИИ УСПЕХА

## ЧТО ДАЛ САМОЙ КОМПАНИИ — ЧТО ДАЛ РЫНКУ

«Интрансгаз» укрепил свои позиции на рынке оптовых и розничных продаж СУГ. Фактически речь идет о завершении формирования замкнутого производственного цикла. Управляющая команда — производственная база — сеть АГЗС — оптовая база по торговле топливом. Соответственно, речь идет о большей устойчивости группы компаний и усилении партнерства с такими крупными федеральными игроками как холдинг СИБУР.

Если говорить только об оптовом рынке, то Центральная Россия получила удобную с точки зрения логистики базу по отгрузке газа. Кроме того, масштаб возможностей станции позволяет учесть практически все нюансы сотрудничества с корпоративными клиентами, включая бесперебойную отгрузку топлива.

Если говорить и об оптовом, и о розничном рынках, то они получили предприятие, отвечающее за качество топлива по всем стандартам ГОСТ. «Интрансгаз» имеет лабораторию для контроля качества СУГ, топливо проходит несколько степеней очистки, его состав в интересах автомобилистов изменяется в зависимости от сезона. Сам газ поставляется на станцию собственным транспортом группы компаний (по 12-36 м³) напрямую с завода-производителя



У газонаполнительной станции «Интрансгаза» — внушительные возможности отгрузки СУГ

## «Ключевое условие в любом бизнес-проекте — люди»

— Уверен, что залог успеха в абсолютно любом деле — это люди, качество кадров, которые реализуют проект. Считаю, что за последние полгода коллектив «Интрансгаза» совершил большой скачок в развитии, работая над сложными и интересными задачами. У нас действует принцип как в спорте «Сильнейшие в составе, команда — цельная». Это значит, что «на скамейке запасных» у нас тоже хорошие резервы.

Моя задача — как раз собрать таких людей вместе, в то, что имеет право называться командой. И при этом я не смотрю на возраст сотрудника или в диплом соискателю. Напротив, больше внимания я уделяю личностным ценностям. Задаю вопросы, в какой семье вырос человек, на каких принципах воспитан, какое хобби, какова широта взглядов и убеждений. У меня порядка 40 обязательных пунктов, о которых узнаю при знакомстве с будущим коллегой. А когда принимаю на работу, помню про каждого все — так я располагаю человека к себе, а он проникается доверием и трудится с большей отдачей и личной вовлеченностью. При этом я не беру в коллектив просто ради того, чтобы соблюсти номинальную численность. Мы идем на встречу будущему сотруднику и позволяем у нас постажироваться пару, взяв на текущем месте работы отпуск без содержания. Вдруг, он поймет, что ему с нами не по пути.

Также никогда не позволяю себе огульно кого-то раскритиковать, не разобравшись. Исхожу из того, что у каждого сотрудника — свой предел возможностей. И, вероятно, ему надо какое-то время на профессиональный рост, чтобы труд не превращался в бесполезную суету. Но за пределами отдачи жду от каждого: опять-таки как в футболе — если команда проиграла, но показала красивую игру, болельщики никогда от нее не отвернутся. Так и мы: поможем исправить ошибки и достигнуть производственных результатов.

## «Работая с молодежью, говорю на ее языке. Это прикольно»

— В общении с молодыми сотрудниками и управление ими я вношу те ценности, на которых воспитывали меня. Мне очень повезло с наставниками: кроме профессиональных компетенций они учили правдивости, принципиальности, открытости, последовательности, самостоятельности в принятии решений. Это базовые вневременные категории, усвоение которых делает и работу, и жизнь любого человека вне зависимости от ценностей поколений.

Но при этом я готов говорить на одном языке с молодежью: мне прикольно видеть, как у них горят глаза на выполнении задач. И я всегда сторонник искать в молодых хорошее, а не критиковать. Вы ведь посмотрите, какой у нас сейчас народ? Грустные люди, идут на работу, опустив голову вниз, хмурятся, разговоры только про зависимость от денег, про нужду. А раньше — сядешь с утра на троллейбус, все улыбаются друг другу. Сегодняшняя молодежь в чем-то похожа на мое поколение. И я это ценю.

## «Если хочу личного роста сотрудников, должен расти и сам. Каждый день»

— Прекрасно понимаю, что руководитель и сам должен учиться, чтобы отвечать вызовам времени. Свой жизненный опыт я расширяю не только общением с интересными людьми, но и чтением бизнес литературы по работе с кадрами. Например, мне очень импонирует подход Сергея Галицкого. Во — много разделяю его мнение. Также читаю и то, что не должен был узнавать: как устроено женское мышление. Руководство нашей компании во многом состоит не только из мужского, но женского коллектива. К тому же у меня две дочери (улыбается).

Но при этом не стоит окружать меня ореолом великого управленца. Я тоже могу уставать. Тогда требуется «подзарядка», а в этом плане путешествия хорошо помогают отвлечься от работы, появляются новые мысли, идеи и планы. И тогда снова вперед! Я с детства стремился побеждать, а для этого нужно много трудиться. **DF**



Владелец ГК «Интрансгаз»  
Игорь Татаринوف



В конце 2018 года «Интрансгаз» завершил возведение собственной газонаполнительной станции



«Интрансгаз» — один из лидеров российского рынка поставок сжиженного углеводородного газа